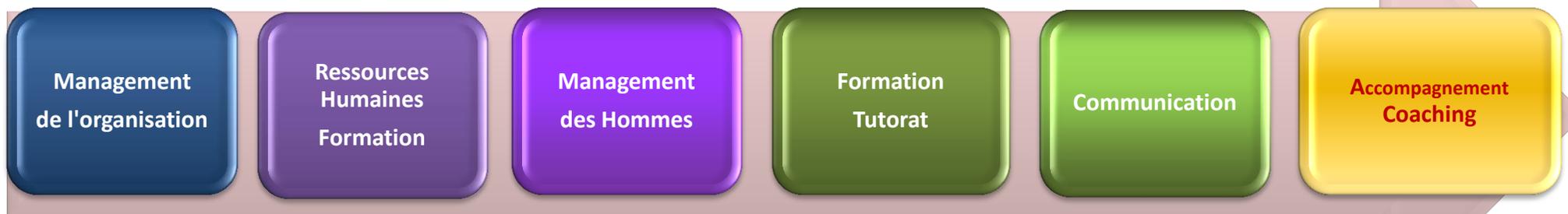


# PROGRAMME DE FORMATION 2013

## Deuxième semestre



Notre Mission  
Développer la compétence de vos équipes  
au service de la performance de votre organisation

<b>Les essentiels du Management</b> 30 sept – 1 <sup>er</sup> oct – 16 oct	<b>Les essentiels de la GPEC</b> 14 & 15 oct + 6 nov	<b>Assertivité et Leadership</b> 5 & 6 dec	<b>Les essentiels du Tuteur</b> 26 & 27 sept ou 2 & 3 dec	<b>Les essentiels de L'Analyse Transactionnelle</b> 4 & 5 nov	<b>Fondamentaux du coaching</b> 2 oct – 9 oct – 31 oct 27 nov – 23 dec
<b>Manager en contexte de changement</b> 17 & 18 dec	<b>Entretien Annuel d'Évaluation</b> 22 & 23 oct	<b>Manager et développer les compétences</b> 3 & 4 oct	<b>Formateur Occasionnel</b> 28 & 29 nov	<b>Les essentiels De la PNL</b> 12 & 13 nov	<b>L'entretien d'accompagnement</b> 7 nov
<b>Animer une réunion</b> 7 nov	<b>Plan de Formation &amp; obligations</b> 18 nov	<b>Motivation &amp; performance</b> 30 & 31 oct	<b>Maitriser Le mind mapping</b> 6 nov	<b>Les essentiels de la Communication Non Violente</b> 28 & 29 oct	<b>Accompagnateur Bilan</b> 25 & 26 nov + 16 dec
<b>Confiance en soi</b> 22 nov – 4 dec	<b>Gestion du stress et prévention</b> 18 nov – 27 nov	<b>Prévention des conflits</b> 17 & 18 oct		<b>L'Intelligence émotionnelle</b> 30 & 31 oct	<b>Accompagnateur VAE</b> 14 & 15 nov + 13 dec